

Oficina de la Mujer del Poder Judicial de Neuquén: Estructura y Plan de Trabajo 2016

INTRODUCCIÓN

En el presente documento se expone la estructura de la Oficina de la Mujer del Poder Judicial de Neuquén (OM-Neuquén) y el plan de trabajo de la misma para el año en curso.

La OM fue creada por Acuerdo N° 5.431 Punto 15 del 17/02/2016, bajo la dependencia funcional y administrativa del Tribunal Superior de Justicia e integra la Red Nacional de Oficinas de la Mujer. La Sra. Vocal María Soledad Gennari fue designada Responsable de esta Oficina en el Acuerdo citado.

La OM-Neuquén se implementará siguiendo la experiencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación (CSJN), teniendo en cuenta además las experiencias de otras jurisdicciones y adaptando la misma a nuestro contexto provincial e institucional.

Del 2 al 4 de marzo del presente, se desarrolló el Taller sobre "Perspectiva de género, explotación sexual y trata de personas y violencia doméstica" por la OM de la CSJN, en el cual se mencionó la creación de nuestra OM y se llevó adelante el entrenamiento de los replicadores.

El 10 de marzo, en el marco de la celebración del Día internacional de la Mujer, la Vicepresidente de la CSJN - Dra. Elena Highton de Nolasco, mediante videoconferencia se contactó en simultáneo con todas las OM del país y entre otras cuestiones presentó la OM de nuestra Provincia.

Asimismo, se inició un trabajo conjunto con el Centro Interdisciplinario de Estudios de Género de la Universidad Nacional del Comahue, para realizar actividades asociadas al estudio de las Mujeres y de Género.

OBJETIVOS

- Presentar la estructura organizativa de la OM-Neuquén.
- Elevar el Plan de Trabajo para el Año 2.016 de la OM-Neuquén.
- Disponer en un futuro del espacio físico para el funcionamiento de la OM-Neuquén.

ESTRUCTURA

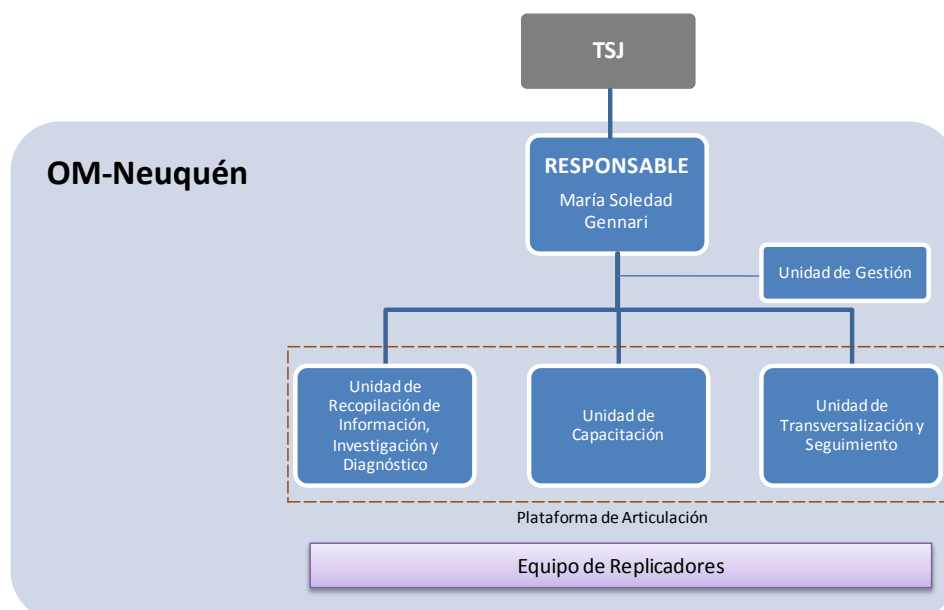
En Acuerdo N° 5.431 Punto 15 del 17/02/2016 se establece que la OM-Neuquén tenga a su cargo las siguientes **funciones**:

- Acordar con la OM de la Corte acciones y programas.
- Coordinar con los restantes poderes del Estado Nacional, Provincial y Municipal la aplicación progresiva de la normativa asociada.
- Desarrollar actividades de investigación sobre la materia con los actores respectivos.
- Organizar en conjunto con la EC actividades asociadas.
- Elaborar con la SSP estadísticas, proyectos e informes.
- Colaborar con las necesidades vinculadas a la temática concretas de los organismos judiciales.
- Coordinar y/o desarrollar proyectos.
- Toda otra función o tarea que haga al cumplimiento de la finalidad del organismo.

Características de la Estructura:

- Debe ser flexible.
- Gestionar por proyectos.
- Contar y propiciar procesos ágiles.
- Planificar de forma estratégica.
- Desarrollar procesos de seguimiento.
- Integrarse por equipos multidisciplinarios.

Seguidamente se presenta la **Estructura Organizativa** de la Oficina:



La OM-Neuquén se conforma con un **Responsable**, la Sra. Vocal María Soledad Gennari; y una **Unidad de Gestión** lo cual posibilitará el correcto funcionamiento y operatoria de la Oficina.

Por otro lado, las tres Unidades que dependen de la OM-Neuquén se conforman como una **Plataforma de Articulación** en donde las funciones específicas son realizadas por organismos ya existentes (como por ejemplo la Subsecretaría de Planificación, la Escuela de Capacitación, la Biblioteca y Jurisprudencia, el Área de Prensa, Área de Ceremonial y Protocolo, entre otros); así mismo se prevé la conformación de equipos de trabajo ad hoc con integrantes del Poder Judicial para el cumplimiento de un fin asociado a proyectos específicos. Estos participarán y llevarán adelante actividades en función de la especificidad de los proyectos o acciones concretas del Plan de Trabajo a cumplir.

También, esta Oficina cuenta con un equipo de **Replicadores** (52 hasta el momento) conformado por referentes de los distintos Fueros y de los Ministerios Públicos Fiscal y de la Defensa, cuya función es fundamental para desarrollar la capacidad de promocionar la igualdad de género en el Poder Judicial, dando continuidad a las actividades de sensibilización y capacitación para incorporar perspectiva de género.

PLAN DE TRABAJO 2016

| Planificación de actividades OM-Neuquén 2016 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|---|---------|--|---|-------|-------|------|-------|-------|--------|------------|---------|-----------|-----------|--------------------------------|--|---|
| Objetivo Político - Institucional | | Objetivo de gestión | Actividades | Gráfica | Observaciones | Responsable/Área/Actor | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre | NOTAS | | |
| Cód. | Descripción | Descripción | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Poner en marcha la OM-Neuquén | Posicionar la OM-Neuquén dentro de la Institución y en su contexto de actuación. | Presentación OM-Neuquén / Taller de Entrenamiento de Replicadores en el marco del Programa de Fortalecimiento institucional CSJN / Presentación por parte de la CSJN / Convenio de colaboración con la Universidad. | | En el 2015 entra en funcionamiento la OM-Neuquén (Acuerdo N° 5.431 Pto 15 17/02/16). | TSJ / Gennari | | | | | | | | | | | | | |
| | | Realizar reuniones consultivas. | Reuniones con equipos de trabajo ad hoc. | | | Gennari | | | | | | | | | | | Mensuales | | |
| 1. | Información y estadísticas para el logro de la igualdad de género desarrollada | Compilación Normativa del Sistema de Naciones Unidas, Sistema Interamericano, Legislación Nacional y Provincial, relativa a los Derechos de las Mujeres. | Presentación y difusión de este documento de trabajo. | | Obra terminada por la Titular OM-Neuquén: María Soledad Gennari. | Gennari | | | | | | | | | | | 15/04 en Taller de Dra. Maffia | | |
| | | Desarrollo actualizado de información desagregada por cargo y sexo del Poder Judicial. | Mapa de género actualizado, enviado a la OM-CSJN. | | En octubre comienza la recopilación de datos. La persona designada por la Jurisdicción sube los datos al sistema de la OM-CSJN. | SSP-Área Estadística | | | | | | | | | | | | Desde el año 2011. Frecuencia Anual. | |
| | | | Presentación y difusión del mapa de género de la Justicia de Neuquén, 2015. | | Organización de evento público para presentar los datos de la Jurisdicción para poder ir mostrando la evolución y lograr alguna incidencia para la incorporación de acciones positivas./Difusión masiva por mail y prensa. | SSP-Área Estadística / Prensa | | | | | | | | | | | | 15/04 en Taller de Dra. Maffia - Mail mcontrol con el link | |
| | | Registro de femicidios. | Base de datos de registro de femicidios ocurridos durante el 2015, actualizada. | | En mayo comienza la recopilación de datos. En junio la persona designada por la Jurisdicción sube los datos al sistema de la OM-CSJN. | SSP-Área Estadística | | | | | | | | | | | | | Desde el año 2014. Frecuencia Anual. |
| | | | Presentación y difusión del registro de femicidios del Poder Judicial de Neuquén 2015. | | Organización de evento público para mostrar los datos de la Jurisdicción. Difusión masiva por mail y prensa. | OM-Neuquén / SSP-Área Estadística / Prensa | | | | | | | | | | | | | Fecha a definir en función de la oportunidad de un evento - En esa oportunidad, mail mcontrol con el link |
| | | Sistematización de necesidades y/o propuestas recibidas a través de distintos canales vinculadas con la igualdad de género en el sistema de justicia. | Documento de sistematización de contribuciones para el cambio elaborado, y distribuido. | | Al concluir los talleres (ver capacitación) las personas deben hacer una contribución. Estas pueden ser sistematizadas en alguna publicación para ser distribuida y difundida. | Replicadores / Gennari / OM-Neuquén | | | | | | | | | | | | | 06/06 Elevan Contribuciones - Septiembre Presentación |
| | | Sistematización de las decisiones judiciales vinculadas con los derechos de las mujeres. | Sistematización de decisiones judiciales sobre género subidas a la web OM-CSJN. | | Todas las jurisdicciones suben a la Base de Jurisprudencia de Género las decisiones vinculadas con el tema. | Secretaría de Biblioteca y Jurisprudencia | | | | | | | | | | | | | Remisión de la Jurisprudencia asociada (c/org debe identificar y remitir a la Biblioteca los fallos pertinentes). Desde Marzo 2013. Frecuencia: continua, a medida que surgen los fallos. |
| | | Relevamiento y análisis sobre el tratamiento de las víctimas en el proceso judicial. | Documento de trabajo y relevamiento sobre las decisiones judiciales elaborado y distribuido. | | Al finalizar el año las decisiones de género de la Jurisdicción pueden constituir una publicación autónoma para ser difundida. | Gennari /OM / Secretaría de Biblioteca y Jurisprudencia | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|--|--------|--|--|---|----|--|----|--|---|-----|---|--|--|--|--------|--|--|---|--|
| 2. | Capacidades desarrolladas para la promoción de la igualdad de género en el Poder Judicial | Continuidad de actividades de sensibilización y capacitación para incorporar perspectiva de género. | Conferencia sobre Perspectiva de Género y Derecho - Dra. Diana Maffia (UBA). | | Organización conjunta en el marco del convenio con la UNCo. | Diana Maffia / Gennari / OM-Nqn / UNCo / EC | | | | | | | | | | | | | | | 15-abr | | | | |
| | | | Implementación de talleres sobre perspectiva de género. | | Armar un plan de réplicas junto con OM-CSJN *Ver adjunto programa de fortalecimiento institucional. | Replicadores / Gennari / OM-Neuquén | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | Implementación de talleres sobre violencia doméstica. | | Armar un plan de réplicas junto con OM-CSJN *Ver adjunto programa de fortalecimiento institucional. | Replicadores / Gennari / OM-Neuquén | | | | I | IV | | II | | V | III | I | | | | | | | Esto se corresponde al detalle por Circunscripción Judicial | |
| | | | Implementación de talleres sobre explotación sexual y trata de personas. | | Armar un plan de réplicas junto con OM-CSJN *Ver adjunto programa de fortalecimiento institucional. | Replicadores / Gennari / OM-Neuquén | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | Implementación de taller para altas autoridades sobre jurisprudencia nacional e internacional (junto a la OM-CSJN). | | Organizar junto con la OM-CSJN. | Gennari / OM-CSJN | | | | | | | | | | | | | | | | | | | A coordinar con la CSJN |
| | | | Implementación del módulo de fortalecimiento de la cultura de estadísticas en el Poder Judicial. | | Distribución del módulo gratuito: http://fortalecimiento.csjn.gov.ar/ | OM-Neuquén / SSP | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Incorporación del enfoque de género en los espacios de formación judicial. | Guía interactiva con todas las normas, documentos, difundida. | | Distribución del programa gratuito: http://www.csjn.gov.ar/om/guia_ddm/index.html | OM-Neuquén | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3. | Condiciones para el logro de la igualdad de género en las estructuras del Poder Judicial incorporadas | Generación y promoción de espacios, normativas y prácticas que favorezcan el balance entre la vida laboral y familiar y la co-responsabilidad en el cuidado por parte de las/os magistradas/os funcionarias/os y administrativas/os que se desempeñan en el Poder Judicial. | Desarrollo del proyecto "Lactario". | | | AG-Infraestructura / S&H / OM-Neuquén | | | | | | | | | | | | | | | | En los nuevos edificio ya se genera este espacio (Edificio Laborales, Familia, Civil y RPI) - Realizar relevamiento por parte de Infraestructura para informar avance al respecto e incorporar este objetivo en su planificación | | | |
| | | | Revisión del régimen de licencias. | | De acuerdo a las necesidades de la jurisdicción se trata de lograr licencias compatibles con la corresponsabilidad. | OM-Neuquén | | | | | | | | | | | | | | | | | | Aprueba TSJ y se pone a consideración de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo General | |
| | | | Desarrollo del proyecto "Salitas de cuidado temporario". | | OM-CSJN está desarrollando una modelización que debe adaptarse a las necesidades de cada jurisdicción. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | A la espera del modelo que esta desarrollando la OM-CSJN |
| | | | Incidencia para la transversalización de la perspectiva de género recursos humanos del Poder Judicial. | Desarrollo de un proyecto vinculado a salud en el trabajo (Violencia laboral / acoso sexual). | | Establecer mecanismos de denuncias y procedimiento específico a seguir en esas situaciones. (Cámara Nacional Trabajo y STJ Chaco tienen proyecto). | SGHyPE | | | | | | | | | | | | | | | | | | Hacer Relevamiento |



| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|---|---|--|--|---|----------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--------------------------|--|---|
| 4. | Capacidades de la Oficina de la Mujer fortalecidas a partir de la participación en espacios nacionales y provinciales de promoción de la igualdad de género | Articulación, intercambio de experiencias y buenas prácticas y cooperación a nivel nacional con organismos del Sistema de Justicia: <u>Oficinas de la Mujer o similares dependientes del sistema de justicia argentino.</u> | Participación en el la página web de Enlace. | | Se otorga una clave de acceso a las OM de cada jurisdicción. Esta página permite conocer y coordinar actividades y compartir materiales de todas las Oms. | OM-Neuquén | | | | | | | | | | | | | En abril solicitar clave | | |
| | | | Participación en el V Encuentro de Oficinas de la Mujer. | | Se realizará durante la segunda mitad del año en la provincia de Córdoba. (fecha a determinar). | OM-Neuquén / Gennari | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Articulación, intercambio de experiencias y buenas prácticas y cooperación a nivel provincial y local con <u>Organismos del Estado</u> vinculados a la temática de género. | Encuentros periódicos de intercambio, realizados. | | Realizar reuniones para poder intercambiar ideas, conocer los distintos programas y coordinar actividades. | OM-Neuquén / Gennari | | | | | | | | | | | | | | | Fecha a confirmar |
| | | Articulación, intercambio de experiencias y buenas prácticas y cooperación a nivel provincial y local con <u>la sociedad civil (ONGs, universidades, etc.)</u> | Encuentro y una actividad conjunta, realizadas. | | Realizar reunión para hacer conocer las actividades que realiza la OM-Neuquén y escuchar observaciones de la sociedad civil. | OM-Neuquén / Gennari | | | | | | | | | | | | | | | En mayo reunión - Fecha a definir con el centro Interdisciplinario de Estudios de Género de la UNCo |

Nota: Este plan surge de la base del documento sugerido por la OM de la CSJN, y se adapta a nuestro contexto específico.

ACCIONES

1. Aprobar por Acuerdo la Estructura Organizativa de la OM-Neuquén.
2. Aprobar por Acuerdo el Plan de Trabajo 2016 de la OM-Neuquén.